



## CHSCT du 14 Décembre 2021



**Dotation globale des équipements vestimentaires 2022**

Nouvelle dotation pour l'équipe relais dans les collèges de **3 blouses** en remplacement de **2 vestes**.

Nous réaffirmons le besoin d'avoir également des pantalons pour cette même équipe.

Nous restons également positionnés sur notre demande de lavage des tenues de travail pour les agents des Routes. Les réponses apportées par la direction nous semble insuffisantes en l'état. **Vote contre**. Nous comptons sur le groupe de travail habillement sollicité par notre syndicat.

Le **présentiel** reste la règle. (2jours de télétravail maximum/semaine)

Objectif, limiter le brassage des agents dans les bureaux.

Protocoles : restent en format "renforcés" sur les jauges des salles.

La collectivité continue ses dotations en matériel prophylactique :

Commande de **8000 autotests** supplémentaires pour 2022.

Dotation en masques tissu sur le mois de janvier. (Masque moins épais, toujours blanc !)

En cas de besoin, les services Prévention et santé au travail, le pôle Médecine préventive, La psychologue du travail ainsi que le service RH sont à l'écoute des agents.

Diminution des cas positifs depuis fin Août.

Port du masque FFP2 plutôt conseillé par le Docteur CHOLLET pour toutes interventions à caractère médicale.

**COVID-19**



### TMS Troubles Musculo - Squelettiques



Le service prévention nous fait une petite présentation des contraintes physiques du travail bureautique.

**Prochainement** : Création d'un référentiel ergonomique lié au métier. Mobilier, accessoires, matériel informatique....

Référentiel présenté au prochain CHSCT. ( Objectif : Améliorer les conditions de travail – Réduire les arrêts de travail dû aux TMS)

## Aménagez votre Poste de Travail !

### Plan de formation prévention, santé et sécurité au travail 2022.

Présentation du plan de formation prévisionnel 2022 par le service prévention.

Cela représente 1 699 jours de formation pour un montant estimé de 38 890€.

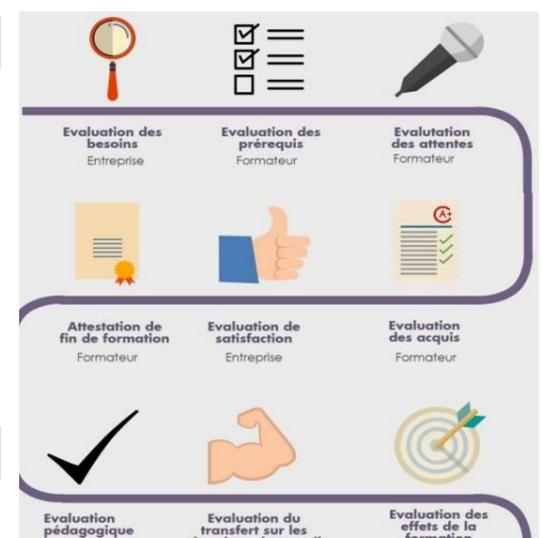
**Reprise des formations secourisme.**

Formation webinaire "burn-out, bore-out, Brown-out" animé par la psychologue du travail.

Formations et sensibilisations sur la prévention du harcèlement.

### Lettre de cadrage de conseiller prévention.

Présentation et missions du poste de Conseiller prévention.



Le diagnostic a permis d'identifier 3 axes de travail.

1. Accompagnement des acteurs de l'équipe pluridisciplinaire afin de favoriser le travail d'équipe. (Médecins, psychologues, infirmières, service prévention, RH.....)
  2. Mise en place d'un projet RH à travers un comité de pilotage. (Rédaction d'un document sur la stratégie handicap du
  3. Communication, sensibilisation et formation des acteurs opérationnels. (DRH - Représentants CHSCT - Médecine préventive – Des managers)
- Construction d'outils de sensibilisation



### Accompagnement des situations particulières dans les équipes

Gestion des situations particulières dans les équipes et risques psycho sociaux (RPS)

Nous alertons sur le Risque +++ de la MDCS Nord Loir.

Le choix des prestataires pour les audits est fonction de la taille des directions.

Mr CADORET propose d'intégrer les 3 organisation syndicale aux différents audits.

Pour toutes situations particulières, la DRH doit être mise au courant afin d'organiser les différents accompagnements.



### Questions diverses

#### • Direction des Routes :

- La CGT Demande la révision des modalités d'application des temps de repos suite à intervention (accident, salage...). Appliquer un repos de 11h00 suite à intervention de nuit de 06h00 et ce malgré le repos antérieur à cette intervention La direction nous fait part qu'actuellement, un agent peut reprendre son poste après une intervention de nuit (de 22h à 8h) après seulement 5h de repos. Pour la CGT, cette réponse est insuffisante et manque de bon sens. (Le Docteur CHIQUET abonde dans notre sens) **La direction campe sur sa position. Les modalités d'application des temps ont été validées par le CT. Il n'est pas envisagé de les remettre en cause.** Mme LHERITIER fait part que ce sujet doit faire l'objet de discussion avec la direction des routes.
- Qu'en est-il des travaux nécessaires à effectuer dans les vestiaires (réparation douches et sanitaires) dans le centre de Blois ?



**La direction du patrimoine a déjà réalisée certaines interventions, d'autres sont programmées.**

- **FLU** : Demande d'installation d'une caméra de recul. Les nouveaux véhicules sont équipés d'origine de caméras de recul. Pour les anciens, La direction des routes va étudier la question.
- **FLR** : Demande d'installation de feux à éclat type « éclats bleus » sur les remorques lumineuses La direction propose de réaliser une nouvelle analyse.
- **Habillement** : Exposition à des objets coupants lors du ramassage des poubelles. (Présence de seringues, de verres). Nous demandons que les agents soient équipés de gants Anti-Coupure pour l'exécution de ces tâches à risque. **Le service prévention a programmé une évaluation des risques sur le terrain. Ce avec les organisations syndicales suite à notre demande.**



#### • Direction de l'Education.

- **Collèges - Beauce la Romaine** : Demande de rendre mixte l'accès aux vestiaires pour les agents ?

A quand la réparation de la douche dans ce même établissement ?

**La direction confirme la prise en compte des travaux et rappel que ces derniers sont programmés pour l'été.**

#### • Social.

- **Locaux de la MDCS de Blois-Agglomération** : Manque d'espace dans les locaux de la MDCS.

**Des pistes sont en cours d'analyse avec la direction du Patrimoine pour trouver une solution aux besoins d'espaces identifiés. Différentes options vont être affinées avant arbitrage par le DGAS et la direction du Patrimoine.**

Une nouvelle directrice a repris le dossier. Nous sommes optimistes pour la suite à donner à ce dossier.



- **Accès aux accueils publics** :

La mise en place d'interphone et de visiophone offre un confort de travail aux agents et permet l'accueil des publics avec un rythme compatible avec la distanciation sociale. Dispositif initié dans le **cadre de Vigipirate** permettant de répondre à un objectif de sécurité des **agents** et des **usagers**.

