

CRITERES DE COTATION DE POSTE : DETERMINATION DE LA CIA

CRITERES	ATTRIBUTIONS		
Atteintes des objectifs et performance	Dépassement des objectifs annuels ou pluriannuels	De 0 à 10	10
Investissement exceptionnel	Pilotage d'un projet (hors fiche de poste)	De 0 à 10	10
	Contexte (complexité, Contraintes exceptionnelles générant une surcharge ou une pénibilité au travail)	De 0 à 10	10
	Capacité à susciter l'innovation, l'expérimentation et la motivation	De 0 à 10	10
	Rôle de relais (stagiaires scolaires, universitaires, TIG, accompagnement à l'arrivée d'un agent ou une mobilité...)	De 0 à 10	10
	Porter et faciliter la transversalité	De 0 à 10	10
Savoir Être	Avoir le soucis de progresser, de la curiosité intellectuelle et la volonté à améliorer ses connaissances	De 0 à 5	5
	Contribuer à la qualité de la cohésion d'équipe	De 0 à 5	5
	Être dynamique, réactif	De 0 à 5	5
	Être impliqué, motivé	De 0 à 5	5
	Capacité d'écoute et d'adaptation	De 0 à 10	5
	Effort, capacité à sortir de sa zone de confort	De 0 à 10	10
	Autonomie	De 0 à 5	5
		Total	100